

保洁服务合同

甲 方：石家庄市京昆高速公路石太管理处

地 址：京昆高速公路李村收费站

乙 方：石家庄灵通公路工程养护有限公司

地 址：石家庄桥西区东风路 121 号

项目名称：石家庄市京昆高速公路石太管理处保洁服务

为满足甲方的用人需求，甲乙双方经过友好、平等协商，在《中华人民共和国劳动合同法》框架内建立劳务派遣合作关系。双方经协商一致，就劳务派遣事宜签订以下协议：

一、劳务派遣人员的条件和提供劳务的方式

乙方按甲方要求招聘、录用符合条件的人员，以劳务派遣的方式派往甲方（见附件）。

二、劳务派遣人员的招录与变更

1. 劳务派遣人员可由甲方自行面试、确认录用，也可委托乙方进行招聘并交由甲方确定。派遣的劳务人员一经确定，甲、乙双方应拟定《劳务派遣人员清单》，并签字、盖章，由乙方与劳务派遣人员签定劳动合同；

2. 甲、乙双方按照商定对被派遣的劳务人员进行变更的，要相应更改《劳务派遣人员名单》，并须经双方签字、盖章认可。劳务派遣人员在甲方工作期间依法需要辞退的，甲方应提前 15 个工作日将辞退意见以书面形式通知乙方，由乙方负责与劳务派遣人员办理终止或解除劳动合同手续。

三、甲方权利与义务

1. 甲方必须按照劳动法的规定合法规范用工，派遣人员在甲方工作期间，由甲方对其实施组织管理和岗位调配；

2. 对劳务派遣人员是否适合工作岗位和录用有最终决定权；

3. 甲方发现派遣人员中有违反法律、法规及有关规定的，有权将派遣人员遣返乙方，并向乙方追偿损失；

4. 劳务派遣人员有以下情形之一的，甲方可立即通知并退回乙方：

(1) 在试用期内不符合甲方工作要求的；

(2) 严重违反甲方劳动纪律、规章制度的；

(3) 严重工作失职，营私舞弊，给甲方造成重大经济损失的；

(4) 被依法追究刑事责任的；

5. 甲方要求劳务派遣人员进入单位前需身体健康，并根据甲方的要求提供健康证明，体检不合格的人员退回乙方，乙方自行安排；

6. 甲方确因生产经营变化需减少或退回乙方劳务派遣人员时，应提前15个工作日通知乙方，经甲、乙双方商定后，重新拟定《劳务派遣名单》，相关解除劳动合同手续由乙方负责办理；

7. 遵照国家相关法律法规，与乙方协商确定和调整劳务派遣人员的劳务报酬标准；

8. 对乙方不履行合同的，甲方有权追究其违约责任；

9. 甲方向乙方推荐的合格应聘者，经乙方同意后可聘用为乙方劳务人员。

四、乙方的权利与义务

1. 乙方有义务把甲、乙双方签订劳务派遣协议的事实告知劳务派遣人员，并作为乙方和劳务派遣人员签订劳动合同的其中一项条款；

2. 劳务派遣人员在派出工作期间，遵照合法用工、业务保障的原则进行统一管理；

3. 全面负责被派遣劳务人员的劳务用工管理、劳务纠纷处理与社保办理，处理涉及劳动关系的所有事宜，与劳务派遣人员签订《劳动合同》；

4. 负责劳务派遣人员档案管理，负责建立、接转劳务派遣人员档案；

5. 按合同条款规定派遣符合条件的劳务人员到甲方工作。对于甲方按本合同相关条款停止派遣并退回乙方的劳务人员，乙方应予接收并负责处理与劳务人员之间的劳动关系等后续工作，尽量避免对甲方的正常生产运营造成不利影响；

6. 劳务派遣人员发生工伤事故的，按照本协议第六条执行；

7. 对劳务派遣人员造成的经济损失(如安全事故等)，乙方应予以赔偿；

8. 乙方应指定专人定期到甲方处，了解劳务派遣人员的思想动态、工作表现、遵纪情况以及对乙方的合理要求，乙方应尽力提供最佳服务；

9. 劳务派遣人员应遵守甲乙双方的规章制度，服从甲、乙双方的工作安排与管理，因个人原因需要提前解除劳动合同的，应提前15日向甲、乙双方同时书面申请，待甲方批准并办理完毕与甲方的移交手续后方可离职，其相关手续由乙方负责办理；

10. 按时向劳务派遣人员支付劳务报酬，缴纳保险；

11. 对劳务派遣人员的职业道德规范、工作任务、技能培训、应达到的工作要求、应注意的安全事项、应遵守的各项纪律等履行告知、教育、管理督查的义务；

12. 乙方在向甲方派遣人员时，应向甲方准确提供女性工作人员的“婚姻状况”及“三期”情况；

13. 劳务派遣人员应按照用人单位要求缴纳用餐费。

五、费用的支付

1. 甲方向乙方支付的费用包括：

- (1) 劳务派遣人员的劳务报酬；
- (2) 劳务派遣人员的社会保险费用；
- (3) 劳务派遣的劳务服务管理费用；

以上各项共计 299040.00 元（大写：贰拾玖万玖仟零肆拾元整）；

2. 支付方式和支付时间：

甲方根据本年度石家庄市财政资金拨付情况及时支付服务费。

六、工伤事故处理

1. 甲方应遵守有关安全生产和职业病防治的法律法规，预防工伤事故的发生；

2. 劳务派遣人员在甲方工作期间发生工伤，甲方应积极组织抢救、保护现场，并及时通知乙方。乙方应承担工伤认定申请和劳动能力鉴定申请，以及协调工作。工伤认定申请和劳动能力鉴定申请结束后，由乙方按照《工伤保险条例》的有关规定承担用人单位的义务，并按有关规定执行；

3. 因发生工伤而引起的所有费用，除社会保险机构按政策规定支付外，其他费用均由乙方支付。

七、劳务派遣协议的期限

本协议自 2020 年 1 月 1 日起，至 2020 年 12 月 31 日止（备注：因财政系统政府采购批复程序原因，本合同结束后，在新的供应商合同生效前，原供应商（乙方）继续为甲方提供相同标准服务。在新的供应商合同生效后，由新的供应商保障原供应商（乙方）本合同期限外的利益）。

八、合同的变更、解除、终止和其他

1. 甲、乙双方应共同遵守本合同的各项条款。未尽事宜，由双方协商解决。经双方协商一致对本合同进行修改、补充达成的补充协议与本合同具有同等法律效力；

2. 本合同期满即终止。甲、乙任何一方如拟变更本合同内容或提前终止本合同的，都应提前一个月书面通知对方，并协商解决。合同终止后，甲方仍继续使用被派遣劳务人员的，甲方应当及时与乙方签订新的劳务派遣协议；

3. 甲乙双方任一方违约，违约方应向守约方承担违约责任，并承担相应的经济赔偿。

九、争议解决

合同履行过程中发生的争议，双方协商解决；如协商不成提交甲方所在地法院诉讼解决。

十、其他

本协议一式肆份，甲、乙双方各执贰份，自甲乙双方签字盖章之日起生效。

甲方（盖章）：
法定代表人/授权人签字：
日期：2020年3月27日



乙方（盖章）：
法定代表人/授权人签字：
日期：2020年3月27日



附件：人员清单及技术要求

保洁服务合同附件

- 1、人员配备方面：各个站点要定人定岗；
- 2、人员费用方面：人员工资包含节假日加班、双薪等因素，工资采取包干制，后期不再产生额外费用；
- 3、保险方面：要求按照国家有关法律法规全额缴纳保险，特别是意外伤害险，如产生纠纷，由乙方负责协调处理；
- 4、物料工具方面：保洁自用耗材及服装由保洁公司负责提供；
- 5、公共区域由保洁人员负责垃圾的收集与分类投放，乙方负责垃圾的分类收集、分类运输、分类处置；
- 6、配备专业清洁作业车进行清洁，操作规范；
- 7、保洁责任的具体要求：
 - (1) 大厅、楼梯、走廊、地下通道、会议室、阅览室等公共区域保洁标准：

地面：表面洁净、光亮、无积尘、无陈旧污迹、无水迹、无烟头、无油迹及无垃圾

墙面：无积尘、无陈旧污迹、及时清理不当的张贴

天花：无积尘、无蛛网、无污迹

照明灯具：无厚积尘土

不锈钢表面：光亮、无陈旧污迹

装饰物：表面无积尘

玻璃：洁净、无陈旧污渍、无水迹、晶莹透亮

垃圾桶：无垃圾爆满、表面无痰渍、无污渍、按规范消毒

标识：保持干净，无不当张贴物
 - (2) 卫生间保洁标准：

卫生间无异味

地面：无积尘、碎纸、垃圾、烟头、无积水、无尿迹、污迹

洗手池：池壁无污垢、无痰迹及头发等不洁物

水龙头：无积尘、无污物、按规范消毒

洗手池台面：无积尘、无污物、按规范消毒

便器：无尿碱水锈印迹（黄迹）、无污垢、喷水嘴应洁净、按规范消毒

纸篓：污物量不超过 2/3，内外表干净

墙面：无积尘、污迹

顶板：无积尘、污迹、无蛛网

隔板：无积尘、烟头、痰迹及垃圾杂物，扶手无积尘

污水池：无砂泥、无污渍

（3）岛头、岗亭、栏杆保洁标准：

岛头：干净，无杂物，无杂草

手动栏杆、自动栏杆、自动栏杆机干净：无积尘、无陈旧污迹

8、公共场所卫生间洗手池、便池和洗物池无污迹、无堵塞，定时擦拭门窗、隔断板、墙壁、窗台，定时消毒，喷洒除臭剂、清香剂，及时补充洗手液、香球、手纸，清洁工具固定摆放、干净、有序；

9、需设立一名专职管理员（采购人不承担专职管理员的工资、保险等任何费用）协调全线保洁事宜，每月至少两次巡视，做好卫生检查及与负责人做好信息沟通，及时解决期间的出现的任何问题。每次巡视完毕要及时向采购人负责人反馈信息，对采购人提出的问题要及时改进。积极配合采购人要求的各项活动。