

中共石家庄市委组织部 2019 年度绩效自评工作报告

2019 年，在市委正确领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，认真贯彻新时代党的建设总要求，全面落实新时代党的组织路线，大力推进党的组织体系建设，围绕中心、服务大局，聚焦主业、突出重点，务实创新、奋发作为，为建设现代省会、经济强市提供了坚强有力的组织保证。

一、绩效自评工作开展情况

我部高度重视绩效自评工作，成立了绩效评估领导小组，分管副部长任组长，办公室主任任副组长，其他处室财务报账员为成员。领导小组下设办公室，办公室主任科员为办公室主任。办公室多次召开专题会议，将指标任务分解到岗到人，组织推进调查研究、全面深化改革的绩效评估工作。

领导小组办公室以年初预算确定的项目绩效目标和绩效指标为依据，逐项进行对比分析。特别是在重点项目自评过程中，根据《石家庄市财政局关于开展 2019 年

度财政专项资金部门绩效自评工作的通知》石财监【2020】6号要求，结合项目特点，对年初预算确定的项目绩效目标和绩效指标加以改进，形成了更准确、更完善的绩效评价指标体系。组织开展了基础资料收集工作，并对资料来源进行了核实，确保佐证材料真实性。主要采用比较法，结合定性分析与定量分析，通过绩效目标与实施效果的对比，实事求是地全面分析评价项目的绩效情况，填写了预算项目绩效自评表，撰写了重点项目绩效自评报告。

二、绩效目标实现情况

（一）提高政治站位，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。认真贯彻落实中央和省、市委安排部署，牢牢把握主题教育的根本任务和总要求，不折不扣落实四项重点措施，推进主题教育扎实开展。**一是强化组织实施。**聚焦主题主线，准确把握中央和省、市委部署要求，先后召开5次市委常委会、3次主题教育领导小组会研究部署主题教育工作，确保不跑偏、不走样。加强指导督导，召开5次全市主题教育推进会，出台9个专门文件，下发10个提示函，细化实化工作指导。**二是落实重点措施。**认真贯彻落实总书记“四个到位”要求，学习教育中，认认真真学原文读原著悟原理，市县乡同

步开展集中学习研讨，坚持每半月开展一次集中学习，形成长效常态学习制度。**调查研究中**，明确提出“四个一”要求，市级领导干部共形成高质量调研报告 26 篇，134 个县处级单位班子成员共形成 1900 余份调研报告，找到了一批解决制约发展瓶颈的实招硬招。**检视问题中**，通过多种形式征求意见建议，按照“四个对照”“四个找一找”，召开了对照党章党规找差距专题会议、专题民主生活会，17963 个基层党组织召开了专题组织生活会。**整改落实中**，按照“四个紧盯”“五个下功夫”要求，扎实推进十项专项整治，全市共梳理发现问题 381 个，确定整治措施 690 项，已完成或取得明显成效 689 项、完成率 99.86%。大力推进“为民服务解难题”专项行动，市直单位收集问题 686 个，已经全部完成或取得明显成效。**三是提升工作实效**。坚持分类指导，针对不同类型基层党组织，以党支部为单位组织党员参加主题教育，依托“三会一课”和主题党日，抓实学习教育和检视整改。坚持开门抓教育，扩大群众参与，开门听取意见，公开整改事项，实施电视问政。注重典型引领，开展滹沱河生态修复工程系列宣传报道，连续组织 13 场近万余人次的井陘太行“天路”精神先进事迹巡讲报告会，大力推行“红色物业”承接老旧小区治理，激发党

员干部干事创业的精气神。中央督导组两次到我市指导，并专门参加了市委常委专题民主生活会，对我市主题教育开展情况给予充分肯定；中央电视台《新闻联播》、人民日报、新华社等新闻媒体，先后对我市主题教育特色亮点工作进行了报道；省委主题教育简报第33期以《石家庄市抓实市县两级领导班子学习教育夯实主题教育基础》为题专刊刊发我市工作信息。

（二）突出政治标准，加强领导班子和干部队伍建设。围绕建设忠诚干净担当的高素质干部队伍，切实做好干部培育、选拔、管理、使用工作，选优配强各级领导班子，激发干部队伍活力。**一是扎实开展分析研判，实现精准选人用人。**突出好干部标准，坚持正确选人用人导向，加强领导班子和领导干部日常考察管理，研究制定《综合分析研判工作流程》，严格规范搜集信息、科学研判、结果运用各项工作，提高综合分析的科学性、针对性。推进干部任免程序和制度“废改立”，对照新修订的《干部任用条例》，对《市管干部任免程序》《推荐考察程序》进行了修订完善，进一步规范市委选人用人流程。坚持关口前移，对各县（市、区）和市直各单位选拔任用科级干部实行全员预审备案，进一步提升了全市科级干部选拔任用规范化水平，从源头上杜绝违规

用人问题的发生。**二是狠抓干部源头建设，大力培养优秀年轻干部。**把年轻干部培养作为加强干部队伍源头建设的基础性工程牢牢抓在手上，大力实施“名校英才入石计划”，2019年共招录国家“双一流”高校定向选调生226名，占全省招录总数的32%，常规选调生260名，约占全省招录总数的22%；常态化做好优秀年轻干部工作，对全市优秀年轻干部进行了专题调研，共掌握县处级优秀年轻干部89名，正科级优秀年轻干部168名，副科级优秀年轻干部260名。组织开展市直机关公开遴选工作，研究制定《关于市直机关公开遴选公务员工作常态化实施意见》，为36家市直单位遴选135名基层公务员；完成四级联考招录工作，共招录公务员935名，大学本科及以上学历812人，占86.8%；顺利完成事业单位公开招聘工作，聘用人员3126人，大学本科及以上学历2371人，占75.8%。完成74名2012届和36名2013届省选聘大学生村官考核招聘到县以下事业单位工作。

三是开展精准培训，提升干部政治素质和专业能力。以坚定理想信念、增强执政意识、提高执政能力为重点，围绕建设现代省会、经济强市，构建“4+4”现代产业格局，结合干部岗位职责和健康成长需要，进一步强化理想信念教育、党性教育和专业化能力培训，提高质量和

效益。全市共举办各级各类培训班、专题讲座 1374 期，培训干部 83000 余人次。市委组织部直接举办培训班 29 期、干部大讲堂 7 期，培训干部 4868 余人次。**四是强化正向激励，不断完善考核评价体系。**圆满完成 2018 年度市管领导班子和领导干部综合考核和绩效考核，组织实施 2018 年度公务员考核和市直单位绩效考核奖发放工作。修改完善 2019 年县（市、区）、市直部门、市委市政府派出机构领导班子激励考核评价体系和绩效管理考评体系，印发了《市管领导班子和领导干部综合考核办法（试行）》。做好县（市、区）、市直部门领导班子半年、前三季度考核，推进旧城改造提升“十大工程”专项考核，推动市委、市政府中心工作和重点任务落实。组织开展第九届全国“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”评选表彰，张端树被评为全国“人民满意的公务员”。**五是坚持从严管理，营造风清气正政治生态。**扎实做好领导干部个人事项报告工作，组织全市 2073 名市管干部集中填报个人有关事项，对 209 名县处级干部随机抽查，对部分领导干部财产来源合法性进行查核验证，对不如实填报人员进行处理；确定了 2019 年领导干部经济责任审计名单，根据干部调整情况及时做好离任审计；完成了对 21 个县（市、区）、33 个市直

单位“一报告两评议”结果汇总及反馈。六是强化“大数据”支撑，夯实干部队伍宏观管理基础。干部信息管理系统加快建设，17.4万名干部信息全员入库，干部任免全流程、科级干部预审备案、干部工资网上审批等多个子系统完成开发，主体功能全部上线运行，公务员调任登记、干部调配等子系统拓展开发，逐步实现组织工作主体业务全部在线办理。全市在职干部档案15.8万卷数字扫描制作完成，初步建成全市在职干部信息数据库，并初步实现大组工网联网查阅。高标准建设干部数据管理中心，稳步实行干部档案集中管理，全市形成“1+3+22”档案集中管理体系，为建设高素质专业化干部队伍提供有效保障。工资审批职能、全市公务员工资审批工作顺利衔接，审批系统建立实现网上办理，实现多项业务由“最多跑一次”转向“不见面审批”。及时迅速、全部完成了涉及60余个市直单位、19840余人的划转任务，确保全市机构改革平稳有序推进。

（三）完善政策体系，全面提升人才体制机制改革创新水平。聚焦提升人才资源质量、强化智慧力量支撑，实施更加积极、开放、有效的人才政策，着力构建人才友好型城市，推动全市人才工作创新发展。一是完善政策体系优化人才环境。制定出台了《柔性引才实施办法

（试行）》《关于开展进百校入百企活动的实施方案》《关于深入贯彻分类推进人才评价机制改革工作的实施办法》等 9 个政策文件，进一步健全人才政策体系，优化人才发展环境。细化落实《石家庄市人才发展促进条例》，指导各地制定具体落实举措，压实工作责任。落实《关于实施现代产业人才集聚工程的若干措施》，实施百名高精尖人才引领计划、千名急需人才支持计划和万名青年人才储备计划，健全完善促进人才与产业融合发展的政策体系。研究制定《石家庄市县（市、区）人才工作考核办法（试行）》，实行人才工作月排名、季评价、年终考核制度，加强人才工作日常考核调度。深化拓展人才绿卡制度，制定《石家庄市人才绿卡服务窗口管理办法（试行）》，落实 AB 角工作制、首问负责制、限时办结制、一次性告知制等制度，不断提升窗口服务效能。截至目前，全市共办理人才绿卡 A 卡 752 张、B 卡 5199 张、县(市、区)卡 14960 张。柔性引进诺贝尔奖获得者 7 人、两院院士 42 人、其他国家院士 12 人，引进国家“双一流”建设高校毕业生 5400 多人。**二是促进产才融合释放人才活力。**加快推进人力资源服务产业园建设，制定《关于建设中国石

家庄人力资源服务产业园实施方案》，按照“一园多区、一区多能”发展模式，将高新区园区作为核心园区，集聚和发展培训、猎头、管理咨询、测评等中高端业态，桥西和正定新区作为分园区，打造人力资源服务外包、劳务派遣等不同业态。6月28日，率先建成全省首个省级人力资源服务产业园，签约入驻企业50家。加快推进人才公寓建设，市住建局在裕华区德贤公馆、长安区荣盛华府两个小区集中配建人才公寓566套，5个试点县(区)通过公租房转化、租赁、购买等方式筹集人才公寓519套，全市通过配建、改建、自建等方式建有各类人才住房6800多套。开发人才供需清单，建成了包括1万多名院士、人才计划专家等高层次人才信息和5000名人才需求信息库，在全市100家高新技术企业试用推广，为全市靶向引才提供服务。加强创新载体建设，做好了河北省院士工作站申报工作，6个单位批准建站，截至目前，在我市建立的院士工作站总数已达到73家，联络院士130多名。完成2019年度省级研发平台申报工作，共申报省级各类科技创新平台58家，新认定31家市级技术创新中心、26家市级众创空间，众创空间总数达到127个。**三是强化服务保障提升服务水平。**拓展人才绿卡服务项目，将14家文体活动场馆纳入人才绿卡A卡服务范

围，为人才绿卡 A 卡专家在正定机场开设候机休息区。开展“我为省会发展献一计”活动，落实党委联系服务专家制度，全市各级领导共走访慰问各类专家 300 余名。开展“进企业送政策”活动，聚焦民营企业人才需求，组织市人社局、市科技局、市工信局、市地方金融监督管理局等部门开展了集中为企业送政策宣讲活动，向参加活动的 100 多家高新技术企业发放了《石家庄市涉企人才政策摘编》《石家庄市人才发展促进条例》和人才绿卡服务指南等材料，让企业充分享受良好的政策环境助力企业发展的红利。做好第三批、第五批、第六批省管优秀专家、市高层次人才支持计划人选和市管拔尖人才考核工作，评选 2019 年度市管拔尖人才。组织召开了高层次人才座谈会，交流工作，谋划未来，着力提升对接服务“4+4”产业发展的能力和水平。组织 10 名“人才计划”专家参加了“5·18 廊洽会”，与企业集中开展技术项目对接活动。组织 80 余名企业界专家人才到浙江大学举办了创新能力提升研修班，促进企业界人才解放思想、更新观念、提升能力。**四是加强人才宣传打造友好城市。**开展系列人才宣传活动，举办“石家庄人才日”庆祝活动，设计石家庄市人才工作主题标识及动漫形象，并面向社会开展了人才工作宣传语征集，宣传人才政策和人才发

展环境，打造我市人才工作品牌。举办省会高校毕业生洽谈会，组织我市 1000 多家“4+4”产业企业，在河北科技大学、河北经贸大学举办了省会高校毕业生就业洽谈会，提供就业岗位 23600 余个，入场人数达 5 万余人次，初步达成就业意向 22300 余人，现场签约 1130 余人，赢得了高校、企业、学生三方满意。深入开展“进百校入百企”活动，市、县两级组建 23 个宣讲组分赴全国 137 所“双一流”建设高校宣讲人才政策，招揽人才，促进合作。召开 2019 年石家庄高层次人才交流洽谈会，组织 448 家招聘单位参会，提供高端岗位 6000 余个，“名校英才入石”计划 400 个，洽谈会当天共有 2.91 万人进场，达成引才意向 6886 人，新华社、人民日报、光明日报、人民网等 50 余家省以上新闻媒体进行了集中报道。

（四）健全组织体系，全面夯实农村基层党建基础。围绕健全党组织领导的自治、法治、德治相结合的城乡基层治理体系，健全组织体系，提升治理效能，全面增强基层党组织政治功能和组织力。**一是举办农村党建工作年会。**组织全市农村党组织举办以奏唱国歌、重温誓词、年度述职、征求意见、承诺目标、民主评议、评选表彰、奏国际歌为固定动作的农村党建工作年会，加强对农村党员干部政治训练。全市共有 20.6 万名农村党员

参加党建年会，参与率达到 80%以上；征求各类意见建议 2.8 万条，确定年度乡村振兴项目 1.7 万件；累计评选表彰优秀共产党员 1.6 万名，文明家庭、“好婆媳好妯娌”等道德模范 4500 名，模范退役军人等其他先进典型 5700 名。

二是清理农村集体经济合同。在广泛调研、先行试点的基础上，利用 5 个月时间，在全市开展清理农村集体经济合同专项行动。坚持将党委领导、部门协同、民主决策、依法操作贯穿清理规范全过程，推动农村集体经济增收。全市 4014 个村摸排集体经济合同 14.6 万份，收缴欠款 2.4 亿元，村集体合同收入年均净增 1.9 亿元，集体经济空白点占比由 23%降至 1.5%。

三是深入开展村党组织书记“三比一争”活动。以党建工作、乡村治理、产业发展“三合一”观摩拉练为基本形式，开展农村党组织书记“三比一争”活动，实现观摩工作找差距、定目标，拉练书记提素质、长才干的总体目标。16 个农村县（市、区）普遍开展了县级层面观摩，县委书记参加并总结点评；乡镇层面先后安排观摩 360 次，涉及 2600 个村。“七一”前，评选表扬了 100 名乡村振兴“领头羊”，有效发挥示范带头效应。

四是组织农村“两委”干部示范培训。市本级在河北农业大学分别举办 2 期为期 3 个月的综合素质提升培训班，441 名 45 岁以下、高

中学历以上村党组织书记和大专以上是党员的村“两委”班子成员参加培训。“七一”前，组织 100 名乡村振兴“领头羊”在石家庄市委党校进行了为期一周的市级示范培训。按照省委组织部省级“万人示范培训”安排部署，完成全市 1700 名村党组织书记和村委会主任的调训任务。联合市农业农村局，对 300 名农村优秀青年研修班学员进行农产品电商培训。各县（市、区）村党组织书记全部轮训一遍。**五是集中整顿软弱涣散基层党组织。**2019 年 5 月，将省定 10 种后进类型细化为 33 种表现形式，摸排确定后进村 338 个。8 月下旬，按照省委组织部统一部署，采取县级干部带队、村村走到的形式，再次进行全面摸排筛查，共确定省备案软弱涣散村党组织 247 个，并全部落实“四个一”包联机制，形成一抓到底、齐抓共管的工作机制。以县为单位，对村干部违法违纪违规情况进行全面审查，对排查发现的 34 名不符合任职条件村干部，全部进行调整处理并及时补充人选。**六是扶持壮大村级集体经济。**扎实开展财政重点扶持村项目建设工作，按照省定标准，对 17 个县（市、区）申报的扶持村项目方案进行认真审核，确定全市财政扶持村项目 129 个。每村 50 万元的扶持资金全部落实到位，正在有序开展项目施工。持续加大村级经费投入，督促各县

（市、区）将村级组织运转经费及时足额列入财政预算，7月底，对16个县（市、区）96个村调研督导，指导各县（市、区）就经费保障等工作进行整改。**七是召开党建述职评议考核。**3月份召开全市县（市、区）委书记履行党建责任述职评议会议，制作《基层党建问题纪实》，积极创新述职评议形式，邀请部分离退休市领导、“两代表一委员”和基层党组织书记参加会议，充分听取意见建议。根据明察暗访、县级自查情况，形成问题清单，进一步压实责任，推动任务落实。

（五）创新工作抓手，提升党建引领基层社会治理能力和水平。围绕推进治理体系和治理能力现代化，坚持基层治理与基层党建相结合，突破创新，强力攻坚，全面提升各领域基层组织建设水平。**一是全力打造“红色物业”。**抓好“建联评用”，开展党组织组建集中攻坚，在427家市场化物业服务企业中，244家已建立党组织、选派166名党建指导员，实现了党的组织和工作全覆盖；推进街道社区与物业企业建立协调联动机制，健全完善党群联席会议、“双向进入、交叉任职”制度，提升物业企业参与基层治理能力，共收集居民反映物业管理方面问题近4000个，解决矛盾纠纷1600余件。按照“四强一高”标准，评选出11家市级、44家区级“金

牌红色物业”，制定出台了资金奖励、减费降税、创业贷款等一系列优惠政策，全市物业服务企业已承接 528 个老旧小区，直接服务居民 12 万余户，受惠群众 42 万余人，取得了良好社会反响。

二是举办城市党建工作年会。印发了《关于建立城市党建工作年会长效机制的实施意见》，突出区域化党建主题，每区选定至少一个试点，组织全市城市社区召开党建工作年会，征求对社区党建工作、居民服务需求、物业服务水平、党建惠民项目、评选先进典型等方面的意见，表彰活跃社会组织、贡献突出共驻共建单位和在职党员等先进典型，充分调动驻区多方面力量，积极推动区域化党建引领基层治理。

三是持续深化“城市基层党建工作擂台赛”。以“城市基层党建擂台赛”为抓手，强化街道社区党组织的政治功能和组织力。每月组织开展区级“推荐赛”，每季度开展市级“擂台赛”。全市 552 个城市社区中有 198 个社区参与了市区两级擂台赛，占全市社区总数的 1/3。

四是扎实推进城市基层党建区域化工作。在全市组织开展了驻区单位党组织和在职党员到社区“双报到双报告双考核”工作，推动驻区单位党组织与街道社区党组织共驻共建共治共享。2019 年，全市共有 1163 个机关企事业单位党组织，65975 名在职党员到社区报到。驻区单位党

组织与社区党组织签订共驻共建协议 1124 份，召开党建联席会 871 次，组织志愿服务活动 2716 场，直接或间接服务群众 102 万余人，使党员“工作在工作单位、活动在社区、奉献双岗位”成为常态。**五是推动执法力量下沉。**在长安、新华、裕华区复制推广桥西区综合执法改革经验做法，按照“宜放则放、人随事走”的原则，下放执法事项，下沉执法人员，让街道（乡镇）有权管事、有人办事。桥西区下放事项 1001 项，长安区 481 项，新华区 464 项，裕华区 525 项；四区共下沉执法人员 2839 名；各区均搭建综合执法指挥平台，实现执法队伍实时指挥调度和执法事项全流程网上处置，极大提高执法处置效率，有力破解了“街道看得见管不了、部门管得了看不到”和多头执法、重复执法问题。**六是实施社区党群综合服务场所建设攻坚。**制发了《关于开展社区党群综合服务场所建设集中攻坚行动的方案》，按照“先易后难、统筹兼顾、分类施策、分步实施”的思路，扎实推进社区党群综合服务场所建设攻坚行动。全市 552 个城市社区中已有 466 个社区达到省定 500 平方米标准，占比 84%，进一步夯实了基层社会治理的战斗堡垒。**七是夯实基层社会治理保障。**统一面向社会公开招聘大学生社区工作者 223 名，全部安置到全市城市社区工作，充实了基层力量，

激发了基层活力。畅通社区工作者队伍出口，从全市优秀社区党组织书记中选拔街道（乡镇）公务员 9 名。妥善落实 97 年社区专职干部相关政策工作，148 名专职干部已全部纳入事业编制管理。每年按照 40 万元标准落实党建惠民专项资金，2019 年市区两级财政共投入 2.1 亿元，526 个社区开展党建惠民工程，为民服务成效不断提升。

八是强化基层党组织书记培训。2019 年组织开展省“万人示范培训”党建专题培训、街道党工委书记专题培训、“推动打造共建共治共享的社会治理格局，有序推进城镇老旧小区改造和整治垃圾分类工作”培训等七次街道社区党组织培训班，共计培训 570 人。

九是持续扩大党的组织和工作覆盖面。突出抓好重点领域、重点行业党建工作，建立非公党建联席会议制度，成立了市互联网行业党委，加强对全市互联网企业党建工作指导。进一步理顺了律师行业管理体制，将加强党建工作纳入律师事务所章程。围绕“提质、扩面、增效”，全面提升环省会非公党建示范带建设，2019 年新建非公党建示范点 80 个，党群活动服务中心 24 个。统筹推进市属高校、机关、公立医院、中小学校等党的建设，夯实党的执政根基。

（六）注重提升质量，不断加强党员队伍教育管理。

坚持把党员教育管理作为党的建设中一项最基础、最经常性的工作抓紧抓实，不断提高党员队伍凝聚力和战斗力。

一是解决部分农村多年不发展党员问题。把解决部分农村多年不发展党员问题作为优化农村党员队伍结构的有力抓手，进一步压实攻坚责任，完善市、县、乡工作台账，把攻坚任务村分解到月，具体到发展对象，明确县、乡、村三级责任人，倒排工期，挂账销号，确保全市 707 个多年不发展党员村全部按时消化完成。

二是稳妥解决农村发展党员“家族化”和“近亲繁殖”问题。对各县（市、区）农村发展党员工作进行了摸底检查，对发现违规发展村“两委”干部亲属党员等问题，指导相关县（市、区）进行严肃处置。同时，对于 2019 年新发展的与村“两委”干部有亲属关系的党员，实行市、县、乡三级审查，进一步严格程序、严格标准、严肃纪律。

三是开展发展党员违规违纪问题排查试点工作。指导栾城区通过基层党委自查、部门协查、随机联查、全市核查和党员自报等，对 2014 年 5 月以来发展的 1199 名党员进行了全面排查，确定违规违纪问题党员 49 人。研究制定了发展党员违规违纪问题认定处理和责任追究办法，按照从严从实和稳慎处理的原则，对 49 名违规违纪问题党员逐一进行认定处理，对相关责任人进行问责

处理。**四是强化党员教育管理。**严格党的组织生活制度，严格落实《石家庄市农村党组织“三会一课”实施办法》，不断增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。健全党内关爱帮扶机制，结合庆祝新中国成立70周年，组织开展对新中国成立前参加革命工作的老干部、老党员的走访慰问。大力推进“党建云平台”建设，平台注册党员人数61.95万余名、党组织21036个，基础信息录入率达100%，完整度在95%以上。各级党组织开展各类组织生活135620次，日活跃用户超1.9万余人，每月在线人数累计达25万余人。

三、绩效目标设定质量情况

领导小组办公室通过绩效自评结果对比倒查的年初绩效目标，认为绩效目标设定总体清晰准确，绩效指标能够全面完整、科学合理地反应我单位绩效情况，但个别绩效标准由于近期工作形势发生变化，存在不够恰当适宜、不易评价的问题。

四、整改措施及结果应用

（一）整合修改预算项目。将农村优秀青年研修班等项目经费压减整合，增强项目使用针对性，提高资金使用效率。

（二）改进绩效指标。根据近期工作形势的变化，

对部分预算项目绩效指标作出适当调整，提高绩效目标设置质量，使之能够更加精准地反应出预算项目的绩效情况。

（三）自评结果应用。绩效自评结果将在政府门户网站上进行公开，接受社会监督。绩效评价结果将通报各处（部），督促整改，进一步提高项目绩效。

中共石家庄市委组织部

2020年5月