

## 中共石家庄市委党校 2022 年度整体支出绩效自评报告

贯彻落实市委市政府《关于全面落实预算绩效管理的实施意见》（石发〔2019〕8号）文件精神，遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则，中共石家庄市委党校对2022年整体支出情况实施了财政支出绩效自评价，形成本评价报告。

### 一、部门基本情况

#### （一）部门概况

中共石家庄市委党校为独立财务核算单位，财政预算一级拨款单位，单位设置22个内设机构，即办公室、人事科、机关党委、教务科、科研科、学员科、财务科、后勤科、教研保障科、保卫科、图书馆、对外交流中心、校刊编辑部、信息中心、马克思理论教研部、党史党建教研部、公务员能力建设教研部、经济学教研部、管理学教研部、法学教研部、统战理论和文史教研部、事情研究所。我单位2022年全额事业编制名额为198人，年末在职人员193人，退休人员142人，离休人员4人。

根据《中共石家庄市委党校职能配置、内设机构和人员编制规定》，中共石家庄市委党校的主要职责包括：轮训各级党员领导干部；培训中青年党员领导干部；培训意识形态部门的领导干部和理论骨干；协同组织人事部门，对学员在校期间进行考核考

察；围绕国际国内出现的新情况、新问题，开展科学研究，及时将研究成果应用于教学和社会实践，并提供党委决策参考；宣传马克思主义、毛泽东思想、宣传邓小平理论和党的路线、方针、政策；加强自身建设，努力把党校办成轮训和培训党员领导干部，培养党的理论队伍，学习、研究马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论的重要阵地，成为干部增强党性锻炼的熔炉；在办好主体班次的前提下，利用多种形式对干部进行学历教育；负责对各县市区委党校和市直部门党校的联系和业务指导；完成市委交办的各项任务。

## （二）部门收支预决算情况

2022年度年初预算安排收入为6406.49万元，年初预算安排支出6406.49万元。2022年度决算收入6673.93万元，其中人员经费4734.55万元，占总收入70.94%；正常公用经费659.03万元，占总收入9.87%；项目支出1280.35万元，占总收入19.19%。决算支出7726.93万元，其中工资和福利支出5165.75万元，占总支出66.85%；商品和服务支出1799.51万元，占总支出23.29%；对个人和家庭补助支出621.8万元，占总支出8.04%；其他资本性支出139.87万元，占总支出1.82%。

2022年度部门预算三公经费预算总支出为19.6万元。其中公务用车运行维护费为19.6万元，因公出国出境0万元，公务接待费0万元。决算总支出19.48万元。其中其中公务用车运行维护费为19.48万元，因公出国出境0万元，公务接待费0万元。

### （三）部门整体支出绩效目标、指标

我校 2022 年度整体支出绩效目标为：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实《中国共产党党校（行政学院）工作条例》和中央、省委、市委关于加强和改进新形势下党校工作的意见及一系列指示精神，发挥干部教育培训主渠道作用，按照全市干部教育培训重点班次安排计划，以及各分校培训安排，科学组织各类培训班，培训学员 5000 人次；围绕教师政治素质与业务能力提升组织师资培训班；通过严格的行政后勤管理，为学员培训和教学科研活动创造良好的硬件环境和后勤保障；开展重大理论问题和现实问题研究，承担市委、市政府决策咨询服务，全年各类科研项目立项 15 项，报送决策咨询报告 4 篇；对全市县（区）党校办学情况进行调研指导。持续提高党校在经济强市、美丽石家庄建设大局中的贡献率。

分项绩效目标及指标如下：

#### （1）培训教育

绩效目标：通过专家学者授课，开拓学员思路；通过现场教学、情景教学、案例教学、西柏坡特色教学，有效提高培训质量，提高学员解决实际问题的能力。

绩效指标：全年培训人数达到 5000 人次，培训工作完成率达到 85%以上、学员报到率平均达到 90%，主体班学员受训人均成本达到 150 元/天/人次。教学质量平均评优率达到 80%以上，受益单位覆盖全市各县（区）及 85%以上市局。

#### （2）理论研究

绩效目标：立项一批高质量科研课题；发表一批高质量理论

研究成果。

绩效指标：做好课题申报组织工作，提高申报质量，年度立项各类科研项目 15 项，并按立项要求做好课题研究工作。全年在省级以上报刊发表研究成果 30 篇，发挥思想引领和理论建设作用。

### （3）决策咨询

绩效目标：向市委市政府报送一批高质量决策咨询报告。

绩效指标：围绕市委市政府中心工作开展决策咨询研究，组织决策服务课题立项，高质量完成研究任务。全年向市委市政府报送咨询报告 4 篇，切实发挥决策咨询和智库作用。

### （4）开展业务指导

绩效目标：对全市各级党校（行政学院）开展业务指导并对办学能力和水平进行调研。

绩效指标：通过对全市县（区）党校（行政学院、行政学校）办学治校方针政策的情况进行调研检查，提出指导性意见。

### （5）师资培训

绩效目标：加强师资培训。

绩效指标：教师专题培训比率稳定在 10%以上，培训出勤率在 90%以上，参训人员满意度在 90%以上。培训涵盖党校（行政学院）马克思主义理论、党史党建、经济学、管理学、政治法律等各专业领域教师。学习新思想新理念新方法，进一步更新知识结构、提升教研水平。

### （6）教学事务管理

绩效目标：通过严格的行政后勤管理，为学员培训和教学科研活动创造良好的硬件环境和后勤保障。

绩效指标：作好后勤、保障和设备维护，包括水、电、暖、燃气、中央空调机组、校园内建筑物维修维护；后勤保障事务完

成率不低于 90%；设备维护按计划完成率不低于 90%；用餐满意度不低于 90%，受益人员覆盖全市各级党政领导干部、公务员、国有企业领导人员、事业单位领导人员、年轻干部、理论宣传骨干、高层次人才、基层干部、党员，同时开展党校（行政学院）系统师资培训。

## 二、自评工作开展情况

### （一）自评的组织工作

2023 年初，我校根据本项目特点，成立了自评工作组，工作组组长由主管财务的副校长董杰担任，成员包括办公室、财务处及各业务相关处室负责人员。按项目绩效目标及具体的绩效评价收集、整理和监督各业务责任科室的自评结果。

评价政策依据及数据资料：《中国共产党党校工作条例》、《中共石家庄市委关于贯彻《中国共产党党校工作条例》的实施意见》。

### （二）自评的方法和过程

1. 按照文件要求确定绩效自评对象及范围。

2. 准备《2022 年度预算项目绩效自评表》模板和《处室绩效自评工作报告》模板等相关资料供评价人员参考。

3. 组织绩效自评相关处室人员进行绩效自评工作培训。

4. 组织收集、系统整理预算项目绩效完成信息，确认绩效指标实际完成值和实现程度。将预算项目各绩效指标实际完成值（实现程度）与年初设定的预期值相比较，逐项评定每项指标得分，汇总形成预算项目自评最终得分。

5、填报《2022年度预算项目绩效自评表》。按照市财政局要求以及预算项目绩效情况，撰写《项目绩效自评报告》，并在规定时限内上报。

### 三、部门整体支出绩效目标实现情况及指标分析

#### （一）总体绩效目标实现情况

我校全面贯彻落实《中国共产党党校（行政学院）工作条例》和中央、省、市委关于加强和改进新形势下党校工作的意见及一系列指示精神，发挥干部教育培训主渠道作用，科学组织各类培训班，在疫情影响严重的情况下，依然把握住有限的开办时间，合理安排规划，完成培训主体班学员 1839 人；开展重大理论问题和现实问题研究，承担市委、市政府决策咨询服务，全年共计发表学术论文、专著共计 68 篇，其中核心期刊 3 篇，专著 2 本，三类以上报刊 28 篇。全年各类科研项目立项 32 项，报送决策咨询报告 6 篇。持续提高党校在现代省会、经济强市建设大局中的贡献率，较为良好的完成了全年度总体绩效目标。

#### （二）分项绩效目标实现情况及指标分析

在培训教育工作方面，由于受严重影响，全年主体班培训人数 1839 人，培训工作完成率达到 95%以上、学员报到率平均达到 95%，主体班学员受训人均成本达到 150 元/天/人次，秋季学年完成全部培训。教学质量平均评优率达到 90%以上。

在理论研究工作方面，全年度立项各类科研项目 32 项，并按立项要求做好课题研究工作。全年在核心期刊等重要传播渠道发表如《中西领导权威理念的差异与交融之道》、《县级融媒体中

心舆论引导力提升途径-基于河北省三县实地调查的分析与研究》等研究成果 68 篇，极大的发挥思想引领和理论建设作用。

在决策咨询工作方面，全年报送研究报告 6 篇，切实发挥决策咨询和智库作用。

在师资培训方面，教师专题培训比率稳定在 10%以上，培训出勤率在 95%以上，参训人员满意度在 90%以上。截至 2022 年底，培训涵盖党校马克思主义哲学、党史党建、公共管理、政治法律等各专业领域教师。学习新思想新理念新方法，进一步更新知识结构、提升教研水平。

#### **四、评价结论和评价等级**

结合我单位各科室承担职责和履职情况，汇总自评得分情况，我单位 2022 年度整体支出绩效评价为优秀。

#### **五、存在的问题及改进措施**

##### **（一）存在的主要问题**

通过本年度整体支出绩效评价管理工作，我们发现个别项目支出进度不均衡，绩效指标目标设定需进一步规范的问题。

##### **（二）针对问题提出具体的改进措施或建议**

1、提高预算项目支出进度均衡性。年初市财政局批复我校预算后，及时分解下达到各项目承办处室，同时要求其报送全年用款计划。各处室对承办的专项项目支出进度承担主体责任，并实行承诺制，年初项目承办处室签订了《预算支出进度承诺书》，确保项目支出进度符合时间节点要求。财务处每月统计预算项目支出情况，对支出进度不符合要求的相关处室，督促其采取有效

措施加快预算执行进度。另外，加强年初预算项目论证、审查，要求各处室对需列入预算的项目做到早谋划，对于实施条件成熟的项目将优先安排，确保预算下达后，可以尽快实施。

2、强化项目绩效目标管理。各处室在编制预算时，要求其根据学校发展规划、年度工作计划等，科学合理测算资金需求，全面设置项目绩效目标和指标。财务处将绩效目标指标设置情况作为预算安排的前提条件，加强绩效目标审核，对绩效目标不完善或编制质量不高的，不安排预算。

## 六、评价工作组人员名单及签字（姓名、工作单位、职务、职称）

姓名	工作单位	职务	签字
赵士宗	中共石家庄市委党校	常务副校长	
尹浩	中共石家庄市委党校	副校长	
董杰	中共石家庄市委党校	副校长	
杨书伟	中共石家庄市委党校	副校长	
尚顺忠	中共石家庄市委党校	三级调研员	
栾俊鹏	中共石家庄市委党校	四级调研员	
闫峰	中共石家庄市委党校	办公室主任	
张书俊	中共石家庄市委党校	财务科科长	
肖贵锋	中共石家庄市委党校	人事科科长	
赵明中	中共石家庄市委党校	机关党委书记	
范立强	中共石家庄市委党校	教务科科长	



胡香中	中共石家庄市委党校	后勤科科长	
胡文奇	中共石家庄市委党校	学员科科长	
李斌	中共石家庄市委党校	教研保障科科长	
岳新改	中共石家庄市委党校	财务科二级主任科员	
徐 静	中共石家庄市委党校	财务科副科长	

中共石家庄市委党校

2023年4月18日