

共青团石家庄市委 2019 年度绩效自评工作报告

为全面贯彻执行市委改革办、市财政局相关政策要求，扎实推进绩效预算管理改革，提升绩效预算管理水平和，我单位积极推进绩效预算管理改革自评工作，以绩效评估为抓手，狠抓调查研究和全面深化改革，不断开拓创新、锐意进取、主动作为，圆满完成了 2019 年度各项工作任务，取得明显成效。现将自评工作开展情况汇报如下：

一、绩效自评工作开展情况

我委高度重视绩效自评工作，成立了绩效评估领导小组，由团市委书记、党组书记任组长，分管副书记担任副组长，各部门负责人为领导小组成员。领导小组下设办公室，团市委办公室主任兼任领导小组办公室主任。在自评工作开展过程中，办公室多次召开专题会议，将年度绩效指标任务分解到岗到人，积极组织推进调查研究、全面深化改革的绩效评估工作。

领导小组办公室以年初预算确定的项目绩效目标和绩效指标为依据，逐项进行对比分析。特别是在重点项目自评过程中，根据《石家庄市财政局关于开展 2019 年度财政专项

资金部门绩效自评工作的通知》石财监[2020]6号要求，结合项目特点，对年初预算确定的项目绩效目标和绩效指标加以改进，形成了更准确、更完善的绩效评价指标体系。组织开展了基础资料收集工作，并对资料来源进行了核实，确保佐证材料真实性。主要采用比较法，结合定性分析与定量分析，通过绩效目标与实施效果的对比，实事求是地全面分析评价项目的绩效情况，填写了预算项目绩效自评表，撰写了重点项目绩效自评报告。

二、绩效目标实现情况

（一）部门总体工作开展情况

2019年，团市委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习领会省委、市委及团省委全会精神，落实“三深化、三提升”机关效能革命工作部署，以“双问计”活动为抓手，树立大抓基层的鲜明导向，把牢政治属性、全力改革攻坚、聚焦基层建设、坚持从严治团。

1、加强青少年思想政治引领作用。组建“石家庄青年讲师团”，面向青年广泛开展宣传教育系列活动24场，覆盖青年2500余人，组织全市团员参与“青年大学习”网络主题团课学习28期，学习人数超过99万人次。开展了“青春·中国”石家庄首届青年大学生快闪优秀作品征集活动、咏诵“百年青春”——石家庄市纪念五四运动100周年活动、石家庄

市“青春心向党·建功新时代”演讲比赛等系列宣传教育活动。组织开展特别主题团日活动300余场；在烈士陵园、西柏坡等红色教育基地，集中开展集体入团仪式、18岁成人礼。“石家庄共青团”微博、微信和“青年之声·石家庄”等粉丝合计超过280万，合计日均阅读量超过10万。

2、**带领广大团员青年积极服务经济社会发展大局。**积极推进我市“青创10万+”工作，在我市4个国家级贫困县建立“青年创业者联盟”。我市推报的10个项目分别获得第六届“创青春”中国青年创新创业大赛4个分组的金、银、铜奖，其余项目均获得各个分组的优秀奖，石家庄团市委获得大赛优秀组织奖。推报评选出国家级青年文明号2个、省级青年文明号19个。推报的6个集体被评为2018年度省级青年安全生产示范岗。联合爱心企业捐建希望小学3所，筹集资金53.2万，资助贫困中小學生540名；资助各县义务教育阶段建档立卡學生335名，帮助贫困青少年1700余名。依托全市志愿者服务站开展“学雷锋”志愿服务活动、“青春奉献新时代 周末奉献两小时”志愿服务活动；围绕卫生城市创建开展“垃圾分类放 美丽石家庄”等青年志愿者服务活动。

3、**联系服务青年，推动中长期青年发展规划。**全力推动县级青年工作联席会议第一次全体会议召开，对中學生、大学生、农村青年、企业青年等各界各行业青年进行了12000

余个样本量的问卷调查。开展“共青团与人大代表、政协委员面对面”活动，我市调研报告《助力物流配送行业发展，精准保障从业青年权益》被团中央评为市级一类报告。在全市开展“青春递暖·爱心速达”关爱快递小哥专项活动。开展“相约省会、牵手人生”石家庄青年人才交友联谊活动8场，共计服务500余人次。召开预防青少年违法犯罪工作联席会，开展全国第二期创建青少年零犯罪零受害“双零社区”试点建设工作。全市累计开展中高考减压宣讲活动60场，志愿服务活动29场，接听电话咨询256人次，覆盖人群达12627人；开展青少年自护教育宣讲活动90场，覆盖人群达45000余人；在省会15所高校开展普法主题宣传演讲比赛、“青春红丝带”—大学生防控艾滋病宣传教育系列活动，发送宣传材料万余份。

4、全面提升共青团组织力建设。稳步推进非公企业团建，指导快递企业按照“属地管理”原则建立团组织。参加团干部培训班七期，覆盖县（市、区）20个，参训人员49名。全市新发展团员录入智慧团建系统的比例提高到89.67%，全市新发展团员统计比例达89.45%。以“智慧团建”系统为主要抓手，在全市260个乡镇（街道）建立起学社衔接临时团支部，通过建立QQ群、微信群等方式，与团员建立长期联系。

5、推动共青团改革攻、落实全面从严治团。扎实推进“不忘初心、牢记使命”主题教育，高质量完成“五个一”工作任务。严格落实中央八项规定和实施细则精神，深入开展“三深化、三提升”机关效能革命。围绕青联改革主线，规范青联组织建设；推动共青团工作纳入高校、中学中职党建工作考核内容，占比不低于10%；全面推进学校少工委建设，开展了少先队辅导员培训。严肃团内政治生态，加强工作纪律建设，认真执行《共青团中央关于提高政治站位 改进工作作风的六条规定》，形成督促检查长效机制。

（二）部门绩效目标总体情况

1、绩效目标完成情况。2019年度，我单位专项业务共计九项，预算专项业务经费共计153.10万元，资金来源全部为财政拨款，除一个专项项目艾滋病防治经费外，其余项目类型全部为专项公用项目。本年调整预算数145.19万元，实际支出数128.09万元，收支比为88.22%。各分项项目产出指标均已达到或超过年初设定分项绩效目标。

2、存在问题。本年度公务用车租赁费及办公设备购置经费支出率较低，支出金额与预算金额差距较大。形成原因一方面是由于我单位厉行节约，控制租车次数及规模造成租赁费用降低，另一方面是由于政府采购政策的调整造成与本单位实际采购需求有差异。

3、**评价结论。**我单位全面落实部门预算绩效管理要求，通过分析往年度会计资料、分析财政支付进度编制部门预算，人员经费、公用经费、项目经费等支出编制符合要求，部门职责、工作活动与上级工作部署基本相匹配，绩效目标能够准确体现部门职能特点及工作任务重点，表述内容详细规范。我委在预算执行进度方面，基本达到支出要求进度，部门结转资金和上级转移支付资金在次年3月底前全部支出完毕。

三、绩效目标设定质量情况

领导小组办公室通过绩效自评结果对比倒查的年初绩效目标，认为本部门“部门职责”、“工作活动”、“预算项目”的绩效目标指标和评价标准设定总体清晰准确，绩效目标能够全面反映预算资金的预期产出和效果，符合指向明确、具体量化、科学准确、合理可行等要求。

同时，绩效指标和评价标准的设置，满足了相关性、重要性、可比性、科学性、专业性、可操作性等质量要求。绩效指标从产出、效益、满意度等角度反映和衡量绩效目标的实现情况。评价标准根据历史标准、行业标准、计划标准或测算标准等合理设置，可衡量、可监控、可评价。

建议全年绩效标准还应根据全年具体工作任务进行量化，按照时间节点确定考核指标，形成流动监督、考核、管

理体系，以满足日常工作需求。

四、整改措施及结果应用

（一）健全评价制度。健全有效的财政资金绩效评价制度，需要把部门绩效自评工作同单位预、决算编制、单位内部控制管理相结合，完善指标制定依据，合理制定系数标准，在加大绩效目标产出的同时提高财政资金使用效率。

（二）改进评价流程。在单位目标绩效自我评价基础之上，应适时引入第三方评价机制，有条件的可聘请专业的第三方评价机构，对专项资金的使用、产出进行综合全面权威的评价。使单位能够根据工作形势和评价情况的变化，对部分预算项目绩效指标作出适当调整，提高绩效目标设置质量，使之能够更加精准地反应出预算项目的绩效情况。

（三）应用自评结果。一是要将评价结果与专项年度预算安排相结合，用评价结果约束预算项目资金安排，使项目资金预算更加精确。二是按要求将绩效评价结果及整改情况在一定范围内公开，接社会广泛监督，使项目资金使用更加合理。三是将绩效评价结果反馈各单位资金使用部门，督促整改，使项目资金使用绩效进一步提高。

共青团石家庄市委

2020年5月26日