

# 中共石家庄市委组织部 2019 年部门预算 信息公开情况说明

按照《预算法》、《地方预决算公开操作规程》和《市级预算公开办法》规定，现将中共石家庄市委组织部 2019 年部门预算公开如下：

## 一、部门职责和机构设置情况

### （一）部门职责

1. 承担市委党的建设（基层组织建设）工作领导小组办公室工作职责。围绕党的重大理论和实践问题调查研究，提出加强全市党的建设的建议；负责党的建设制度改革的去观指导，开究党的组织工作、干部工作、人才工作的贯彻落实措施，制定或参与制定全市性重要政策和制度负责“市委基层组织建设联系会议”牵头抓总工作。

2. 负责党员队伍建设、组织员队伍建设以及党员发展、教育、管理工作，负责党的组织制度、党内生活制度建设组织协调全市代表大会、党代表会议、人民代表大会的选举工作，负责全市代表大会代表的日常管理和服务工作；负责党组织建设特别是党的基层组织建设的调查研究，负责谋划指导和组织推动全市抓党建促脱贫攻坚工作；承担市委非公有制经济组织和社会组织工作委员会职责。

3. 负责各级领导班子和干部队伍建设的宏观管理。研究提出领导班子和领导干部队伍建设规划以及干部管理体制的建议，指导领导班子思想作风建设；负责提出各县（市、区）和市直部门以及其他列入市委管

理的领导班子调整、配备的建议负责市委管理干部的考察、综合分析研判，办理职务任免、工资、待遇、退休审批手续；综合管理优秀年轻干部队伍，统筹选育管用工作，组织协调女干部、少数民族干部和党外干部培养逸拔工作；负责对口支援西藏、新疆干部人才的选派管理及有关工作；负责团职以上符合任职条件的军队转业干部安置工作；负责各县（市、区）和市直部门科级干部的宏观管理和备案工作；负责全市干部档案工作的宏观指导和市管干部档案管理；负责省派选调生、大学生村官的培养、使用和管理；承办有关干部的调配、交流安置事宜。

4. 负责全市干部教育、培训工作；拟订干部教育培训工作规划，组织实施市委管理干部和一定层次其他干部的培训；负责组织系统干部监督工作，组织开展选人用人和执行干部监督制度规定情况的监督检查，处理反映选人用人问题及领导干部相关问题的举报；负责全市干部考核工作，组织实施对市委管理领导班子和领导干部的考核工作，负责全市机关目标绩效管理，组织实施市级机关职能绩效目标考核；承担市委干部考核委员会日常工作。

5. 负责公务员、参照公务员法管理事业单位工作人员录用调配、考核奖惩、培训和工资福利等工作；研究报订公务员管理办法并组织实施；指导全市公务员、参照公务员法管理事业单位工作人员队伍建设。

6. 负责全市人才工作和人才队伍建设的牵头抓总、统筹协调、推进落实；负责做好省管优秀专家等重点人才推荐申报、联系服务工作；负责市管拔尖人才的选拔管理；承担市委人才工作领导小组办公室日常工作。

7. 负责组织系统新闻宣传、信息化建设和组织史征编工作。
8. 负责全市组织工作的检查督促，及时向市委反映重要情况并提出建议。
9. 统一管理市委机构编制委员会办公室，归口管理市委老干部局。
10. 完成市委交办的其他任务。

## （二）机构设置

### 部门机构设置情况

单位名称	单位性质	单位规格	经费保障形式
中共石家庄市委组织部	行政单位	正处级	财政拨款

注：我部纳入预算管理的核算单位共 1 个，为中共石家庄市委组织部，单位规格及性质为正处级行政单位，内设办公室、机关党委、研究室等职能处室，经费保障形式为财政拨款。

## 二、部门预算安排总体情况

按照预算管理有关规定，目前我市部门预算的编制实行综合预算管理，即全部收入和支出都反映在预算中。中共石家庄市委组织部及所属事业单位的收支包含在部门预算中。

### （一）收入说明

反映本部门当年全部收入。2019 年我部预算收入 18631.13 万元，其中，一般公共预算收入 18631.13 万元，基金预算收入 0 万元，财政专户核拨收入 0 万元，其他来源收入 0 万元。

### （二）支出说明

收支预算总表支出栏、基本支出表、项目支出表按经济分类和支出

功能分类科目编制，反映市委组织部年度部门预算中支出预算的总体情况。2019年我部支出预算18631.13万元。其中，基本支出2036.91万元，包括人员经费支出1794.87万元和日常公用经费支出242.04万元。项目支出16594.22万元，包括本级支出6044.22万元，主要为高层次人才培养专项资金、社区信息化建设和社区工作人员培训费、干部信息系统建设经费、全市干部教育培训专项经费、全市重点工作大督查工作经费、“三援”干部补助及考察慰问经费、全市农村优秀青年讲习班工作经费；对下补助支出10550万元，主要为社区惠民项目专项经费、农村老党员生活补助资金、选聘高校毕业生到村任职补贴经费。

### **（三）比上年增减情况**

2019年，我部预算收支安排18631.13万元，比2018年预算收支增加515.76万元，其中：基本支出增加437.61万元，主要原因是我部人才服务中心成立，新入职6名工作人员，根据年初定向选调生分配方案，新入职5名清北定向选调生，所以人员经费支出有所增加；项目支出增加78.15万元，一是增加市公务员局项目和全市重点工作大督查等支出经费，二是根据工作实际，削减了部分专项项目预算，如：社区信息化建设和社区工作人员培训费、全市非公企业和社会组织党建工作专项经费及党组织书记培训费等项目。

### **三、机关运行经费安排情况**

2019年，我部机关运行经费预算为242.04万元，主要用于办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、公务用车运行维护费以及其他费用等日常运行支出。

#### **四、财政拨款“三公”经费预算及增减变化情况**

2019年，财政拨款“三公”经费预算安排14.4万元，其中：因公出国（境）费0万元；公务用车购置及运维费14.4万元（其中：公务用车购置费0万元，公务用车运维费14.4万元）；公务接待费0万元。

2019年我部“三公”经费预算较2018年预算减少了3.6元。其中，公务用车运行维护费减少了3.6万元，主要原因是公务用车改革，我部车辆数量有所减少；因公出国（境）费0万元，与2018年因公出国（境）费0万元持平，公务接待费0万元，与2018年公务接待费0万元持平。

#### **五、绩效预算信息**

##### **总体绩效目标:**

2019年是决胜全面建成小康社会第一个百年奋斗目标的关键之年，是深入贯彻落实全国和省市组织工作会议、市委十届六次全会精神，全面提升全市组织工作科学化水平的深化推进年。全市组织系统要认真贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，紧紧围绕中心、服务大局，突出问题导向，推进改革创新，夯实基层基础，统筹推进领导班子、干部队伍、人才队伍、基层组织和党员队伍建设，全面提升组织工作科学化水平。

##### **职责分类绩效目标:**

1. 切实提升政治站位。认真贯彻中央和省、市委关于加强和维护党中央集中统一领导各项规定，推动全市各级党组织和广大党员深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，践行“四个意识”，坚决落实“两个维护”，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

2. 严肃党内政治生活。严格执行《新形势下党内政治生活若干准则》，落实和完善民主集中制各项制度。指导全市各级党委（党组）完善工作规则和议事决策程序，切实抓好地方党委工作条例、党组工作条例、党的工作机关条例和支部工作条例的贯彻落实，对贯彻落实情况进行全面督查。健全党的组织生活制度，督促各级党组织坚持“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员等制度，全面推行支部“主题党日”活动。

3. 深入开展主题教育。按照党中央统一部署，以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主要内容，结合习近平总书记在正定工作时期的宝贵思想财富、精神财富和实践结果，认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，创新载体抓手，引导全市党员干部悟初心、守初心、践初心，重点解决信念不坚定、宗旨不牢固、初心缺失、使命感不强、担当不力等突出问题。

4. 在管理手段上抓提升。进一步健全完善干部信息管理系统，坚持以用促建、用建结合，持续拓展优化功能、深化系统应用，力争年内实现干部任免、监督、考核、调配等全部业务全线网上运行，实现干部工作流程再造、职能再造。用好增量监控和变量提醒两个功能，全面准确及时掌握干部队伍变化情况，为全市干部队伍结构精准分析研判提供数据支撑。加快干部档案数字化建设进程，年内完成全市所有单位数字档案数据传输、承接、入网，实现在职干部数字档案联网查阅，提升干部队伍宏观管理信息化水平。

5. 在源头建设上抓提升。全面落实市委《关于适应新时代要求建立优秀年轻干部发现选拔培养常态化机制的实施意见》，抓好发现储备、培养教育、选拔任用、管理监督等关键环节。继续实施“名校英才入石计划”，建立需求清单，敞口招录清华北大、精准招录国家“双一流”大学定向选调生，持续大规模招录常规选调

生，扎实推进年轻干部源头建设。开展年轻干部专题调研，建立本级掌握的优秀年轻干部队伍。加大选调生培养选拔力度，选拔一批综合素质高、有发展潜力和培养前途的选调生担任乡镇领导职务。各县（市、区）每年要至少选拔4名30岁以下副科级以上和2名35岁以下正科级年轻干部，形成高质量老中青年龄梯次结构。

6. 在存量优化上抓提升。把习近平新时代中国特色社会主义思想纳入各级党委党校必修课程，引导全市党员干部把握正确政治方向、提高政治觉悟、增强政治能力。研究制定《石家庄市贯彻落实〈2018-2022年河北干部教育培训规划〉实施意见》，加强对全市干部教育培训工作的宏观指导，切实把市委《关于进一步提升干部队伍综合素质和专业水平的实施意见》落到实处。注重干部专业化能力培养，围绕建设“四高四强”现代省会、经济强市奋斗目标，聚焦“4+4”现代产业发展等中心工作，开展差异化精准培训，每名县（市、区）党政班子成员每年参加1次1周左右的专业化能力专题培训。

7. 在知事识人上抓提升。坚持分类考核，把工作实绩作为重要内容，完善综合考核和绩效管理考核评价体系，细化激励指标和基础指标，精选最核心、最具代表性、最能体现高质量发展内涵的中心工作和重点任务作为激励指标，差异化设置指标权重，放大激励效应。及时开展领导班子和领导干部年度综合考核，对实绩突出、敢于担当的领导班子和领导干部表彰奖励，对排名靠后和能力较弱的谈话提醒、限期整改，以时效性体现严肃性。加强重要时间节点和日常考核，实时动态掌握干部履职情况和应对复杂工作能力情况。发挥党组织领导和把关作用，完善多元主体评价机制，深入基层干部群众全方位、多角度、近距离观察识别干部，提高知事识人精准度。

8. 在选拔任用上抓提升。落实中央和省、市委深化党和国家机构改革重要决

策部署。研究制定具体举措，推动新一轮全国党政领导班子建设规划纲要落地落实。完善市管干部职务任免工作程序，抓好《关于进一步加强和改进干部选拔任用工作的实施意见》的贯彻落实，拓宽用人视野，围绕“做优增量”“用好存量”两条线，全面总结领导班子和领导干部日常管理机制运行中的有效经验和做法。深入开展综合分析研判，把能力突出、业绩突出，有专业能力、专业素养、专业精神的优秀干部及时选拔使用起来。更新完善机构改革后科级干部台账，进一步健全完善审核程序，认真做好科级干部调整预审备案。完善干部挂职工作，根据重点工作和岗位需求，加大从中央和省驻石企业、高等院校、科研院所等单位精准引进干部挂职工作力度。

9. 在正向激励上抓提升。落实好市委《关于印发激励干部新时代新担当新作为五个专项文件的通知》，从严贯彻省委“三坚持三重用”和市委“四观四看四用”用人标准，大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出、清正廉洁的干部。督促各级党委（党组）严格按照“三个区分开来”要求，对适用容错纠错办法中“七种情形”“六个条件”的，及时开展容错纠错。建立举报线索综合研判机制和澄清、保护等制度，保护干部积极性。认真落实谈心谈话制度，帮助干部答疑解惑、排忧解难。严控开展监督检查、索要材料报表的总量和频次，切实减轻基层负担，在政策和待遇方面给予基层干部更多倾斜。

10. 在从严管理上抓提升。严格执行落实领导干部个人有关事项“两项法规”，提高填报准确率。按要求开展随机抽查和重点查核，研发探索新的查询模块，实现查询功能便捷化。科学制定经济责任审计计划，坚持任中与离任审计相结合，加强自然资源资产离任审计，完善国有企业领导人员审计制度。开展选人用人专项检查，紧盯干部提拔、考录、选聘等关键环节，加强违规用人、三超两乱、档案

造假等问题监督检查。畅通监督渠道，用好“12380”举报平台，发挥群众监督作用。加强日常监管，用好提醒函询诫勉手段，加大对不担当不作为干部的问责和组织调整力度。抓好巡视反馈问题整改，高质量完成工作任务。

11. 在优化政策设计上抓创新。抓好《石家庄市人才发展促进条例》细化落实。认真执行《关于加强引进人才住房保障工作的实施意见》，鼓励和支持开发区、园区通过购买、配建、改建、企业自建等多种形式，建设一批配套设施齐全的人才小区、人才公寓，协调制定配套实施细则，建立健全多主体供给、多渠道保障、租购并举的人才住房保障体系。深化《关于实施现代产业人才集聚工程的若干措施》，实施百名高精尖人才引领计划、千名急需人才支持计划和万名青年人才储备计划，打造人才引领产业、产业聚集人才、人才与产业互动的良好局面。

12. 在落实公共服务上抓创新。健全人才政策调整窗口期制度，聚焦产业发展和人才需求，持续创新人才绿卡政策和服务项目，为人才提供更加优质的公共服务资源，始终保持人才政策高位。推进实施县（市、区）人才绿卡互认共享制度，全面构建资源共享、互利共赢的人才发展格局。完善人才服务信息管理平台，规范服务窗口工作流程，提升人才绿卡工作规范化、制度化和信息化水平。

13. 在引才聚才方法上抓创新。完善人才大数据搜索系统，深化人才供需“两个清单”建设，为企事业单位、各类民营企业精准引才搭建平台。举办2019年度石家庄高层次人才交流洽谈会，开展“进百校入百企”活动，广泛宣传我市发展环境和人才政策。大力引进京津人才智力，加强与北京亦庄开发区、天津南开区在人才、技术、项目等方面的交流与合作。加大柔性引才工作力度，为我市经济社会发展“把脉会诊”。

14. 在人才队伍建设上抓创新。认真做好省级以上人才项目申报推荐工作，抓好市“高层次人才支持计划”人员、市管拔尖人才等重点人才选拔管理服务工作。加强民营企业人才队伍建设，完善企业家培养和成长机制，组织开展民营企业优秀人才赴浙江大学举办创新能力提升研修班。强化政治引领和政治吸纳，落实党委联系服务专家制度，深入开展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动，大力宣传我市各方面优秀人才创新创业事迹，努力营造促进人才发展的良好氛围。

15. 全面提升农村党组织建设质量。抓好《关于筑牢乡村振兴堡垒工程的实施意见》“1+5”文件和即将出台的《中国共产党农村基层组织工作条例》的贯彻落实，实现基本队伍、基本活动、基本阵地、基本制度、基本保障规范化，推进实施农村党支部质量提升工程。在党组织书记中开展“比忠诚、比干净、比担当，争做新时代乡村振兴领头雁”活动，全员轮训新一届村“两委”干部，优化提升村党组织带头人队伍整体水平，实现基本队伍规范化。开展基层党建述职评议，持续整顿软弱涣散党组织，实施差异化分类考核，实现基本活动规范化。加快推进村级组织活动场所功能性建设，年底前所有行政村全部建立综合服务站，实现基本阵地规范化。严肃党内政治生活，深入推行“四议两公开一监督”，实现基本制度规范化。创新集体经济发展模式，强化村干部报酬待遇和村级组织运转经费保障，规范正常离任村干部生活补贴，实现基本保障规范化。

16. 深化提升城市党建引领基层治理水平。推进《关于实施“红色堡垒工程”加强和创新城市基层社会治理的意见》落实，着力推进街道体制改革，提升城市党建引领基层社会治理水平。推进“比忠诚、比干净、比担当，争做新时代城市治理排头兵”活动，加大面向社会公开招聘社区工作者力度，激发基层工作活力。按照“分期推进、分类组织”原则，深化拓展城市基层党建工作擂台赛，年内打

造 20 个市级城市基层党建示范点。继续推进社区网格化管理，深化“1+3”区域化党建，抓好驻区单位党组织和在职党员“双报到双报告双考核”工作，实现单位党建、行业党建和区域党建互联互通，共建共享。加大石家庄党建云平台、石家庄党建微平台推广力度，提高党员信息化管理教育水平。

17. 持续用力加强非公企业和社会组织党建。继续推进传统行业和社会组织“两个覆盖”，加大各类园区、商务楼宇、商圈市场、互联网企业等新兴领域党建工作力度，消除党建空白点。建立健全非公党群活动服务中心、党建示范点制度机制，打造一批非公党建品牌，全面提升环省会非公党建示范带建设水平。研究制定《全市非公企业和社会组织党支部标准化建设实施方案》，破解党支部活动开展不经常、党建工作弱化虚化等问题。强化党组织书记教育培训，提升其综合素质和履职能力，推动党组织功能和作用有效发挥。

18. 统筹推进国企、高校、医院、机关等各领域党建。全面落实市委《关于进一步加强国有企业党的建设的实施办法》和全市国有企业改革发展暨党建工作推进会议精神，加大对省委提出的 30 项重点任务督导检查力度，巩固和加强国有企业党委领导核心作用。强化党委领导下的校长负责制，落实好省委提出的 20 项重点任务和市委《关于加强和改进市属高校党建工作的意见（试行）》，加强院系党组织和师生党支部建设，提升高校党委管党治党水平。抓好《石家庄市公立医院党建工作重点工作》的贯彻落实，切实加强党对公立医院的领导。督导落实市委《关于加强新时代机关党的工作的意见》，持续推进机关党建工作。

19. 加强党员队伍建设着力提升质量。认真落实《石家庄市农村发展党员工作实施办法（试行）》，严把政治关口，落实政治审查制度，强化基层党委和县委组织部领导和把关作用，重点发展政治素质高、具有专业知识或致富特长、志向扎

根基层、群众基础好的农村优秀青年，解决部分农村多年不发展党员问题，提高发展党员质量。加大从产业工人、青年农民、高知识群体等重点群体和非公有制经济组织、社会组织等薄弱领域发展党员力度，改善发展党员结构。指导基层党组织按要求开展民主评议党员，稳妥有序开展处置不合格党员工作。加强流动党员管理，做好退役军人、返乡大学生党员管理工作。

## 部门职责-工作活动绩效目标

203 石家庄市委组织部

单位：万元

职责活动	年度预算数	内容描述	绩效目标	绩效指标	评价标准			
					优	良	中	差
一、党员和党组织建设	11388.61	负责全市党组织建设；负责市委基层组织建设牵头抓总工作；研究和提出党内生活制度建设的意见；协调、规划和指导全市党员教育工作；认真做好市党代会、人代会相关工作，指导县党代会、人代会和乡镇党代会、人代会；主管党员的管理和发展工作；承担市委党建研究会秘书处职责任务；协调组织全市党代表的学习培训、调研等活动；指导、督促、检查全市大学生村官工作	加强基层领导班子建设，加强全市大学生村官队伍建设，健全全市党的组织制度、党内生活制度建设，加强民主集中制建设和民主生活会宏观指导；协调和指导县党代会、人代会、政协会和乡镇党代会、人代会，做好代表补选、罢免等事宜					
1、党组织建设及党员教育管理	11388.61	负责全市党组织建设；负责市委基层组织建设牵头抓总工作，指导农村“两委”换届选举工作；研究和提出党内生活制度建设的意见；协调、规划和指导全市党员教育工作；认真做好市党代会、人代会相关工作，协调和指导县党代会、人代会和乡镇党代会、人代会；主管党员的管理和发展工作；安排部署全市党建工作；组织全市党代表的学习培训、调研、视察等活动；指导、督促、检查全市大学生村官工作	加强党组织建设和党员管理，不断提高执政能力和领导水平	新选聘村官到岗率	95%以上	95%-80%	80%-70%	70%以下
				“素质工程”培训完成率	100%	90%及以上	80%及以上	80%以下
				现代远程教育课时量	10000分钟	8000-9999分钟	7000-7999分钟	7000分钟以下
				党建研究课题优秀评选等次	一等奖15%	二等奖20%	三等奖30%	未评定35%
				农村、社区党组织换届率	90%及以上	80%及以上	70%及以上	70%以下
				党代表学习培训完成率	参训率100%	参训率90%	参训率80%	参训率70%
				社区党建惠民项目专项资金拨付率	90%以上	80%-90%	70%-80%	70%以下
二、干部管理	1307.00	负责市委管理干部及全市干部队伍管理、干部培养选拔、干部	落实国家工资和涉及领导干部收入分配政					

职责活动	年度预算数	内容描述	绩效目标	绩效指标	评价标准			
					优	良	中	差
		调配、交流和安置；援藏援疆援坝干部管理、干部教育培训；对市委管理领导班子和领导干部的考核工作，以及全市干部考核工作的宏观指导和督导检查；指导领导班子的思想作风建设；负责对全市组织部门干部监督工作的综合、协调和宏观指导；干部人事档案、作风档案管理	策 培养锻炼干部 提高干部素质 落实援边人才政策待遇 为受援地经济发展和社会稳定做出贡献 进一步加强我市干部管理和教育培训工作 不断提高干部素质和业务能力					
1、 市委管理干部管理	300.00	做好综合协调、研究干部宏观管理工作；做好市级领导班子按有关法律、章程换届工作及人事安排等工作，做好市属高职高专院校党委换届；研究工资、干部退（离）休、干部提高待遇等方面的政策，提出有关建议并负责呈报审批；做好干部人事档案、作风档案、数字档案管理工作	根据全市领导班子和干部队伍情况研究出台相关干部政策 提高干部队伍的整体素质，为实现转型升级、跨越赶超提供组织保证 按时完成党委换届选举	市管干部规范管理率	100%	95%以上	90%以上	90%以下
				市管干部个人待遇政策落实率	100%	95%以上	90%以上	90%以下
				党委换届完成率	100%	80%	60%	40%
2、 干部培养、培训和录用、调配、安置	915.00	综合协调有关培养选拔后备干部、女干部、少数民族干部、党外干部工作；负责年轻干部的培养选拔，选调生的录用、管理工作；综合协调干部挂职锻炼工作及挂职干部的选派；负责市直党群系统科级以下干部的调配；负责团职以上符合任职条件的部队转业干部的安置工作；负责援藏、援疆、援坝等援外干部的选派、管理；举办各种干部培训班		选调生计划完成率	100%	70%以上	50%-70%	在50%以下
				干部培训完成率	95%以上	85%—95%	75%—85%	75%以下
				援疆、援藏选派任务完成率	100%	70%以上	50%-70%	在50%以下
3、 干部队伍监督与管理		对党政领导干部选拔任用工作进行监督检查、监督政策法规宣传；做好个人有关事项报告抽查核实和信	做好《干部任用条例》贯彻执行情况的检查及宣传工作 做好“12380”24小	举报件、12380电话的接听率、网站举报的受	100%	90%	80%	70%以下

职责活动	年度预算数	内容描述	绩效目标	绩效指标	评价标准			
					优	良	中	差
		息管理系统的维护；做好“12380”的受理工作；组织做好与住建部门横向信息报送专网的建设与维护；对乡科级及以上领导班子和领导干部相关问题的举报及网上举报情况分析调查等	时专线举报电话的接听、网站及举报信息管理系统的维护；完成对各县（市、区）举报受理工作的培训	理率  《干部任用条例》检查单位个数				
<b>4、干部考核</b>	92.00	①制定和调整县（市、区）市直部门领导班子和领导干部考核办法和评价体系；②对全市干部考核工作的宏观管理和业务指导；③配合省做好省管干部考核工作；④组织实施县（市、区），市直部门领导班子和领导干部的年度考核和平时考核工作；⑤提出加强领导班子建设和对干部实施奖惩的具体建议并实施	加强领导班子和干部队伍建设，激发干部干事创业的热情和活力，推动市委、市政府决策部署和中心工作落实	省管干部考核和市管干部考核工作完成率	90%以上	80%以上	60%以上	60%以下
<b>5、公务员、事业单位人员招录、调任等相关工作</b>		在全省统一安排下，做好公务员、事业单位人员招录工作；通过对全市党群系统科级及以下人员进行年度考核，同时对工作实绩突出人员给予二等功奖励；在新录用公务员试用期内对其进行初任培训；依托大组工网做好公务员信息采集、审核、更新、日常维护工作	为全市党群系统实施公务员法单位、参照公务员法管理单位、事业单位招聘公务员、事业编制人员，保证事业发展需要	公务员管理信息系统覆盖率	100%	95%以上	90%以上	90%以下
				新录用公务员初任参训率	100%	95%以上	90%以上	90%以下
				公务员和事业单位工作人员招录完成率	100%	95%以上	90%以上	90%以下
<b>三、人才工作及人才队伍建设</b>	1818.36	负责全市人才工作的综合协调、检查指导，负责市管优秀专家的选拔管理和科技副职的宏观管理及县以上科技副职的选派工作	加强高层次人才队伍建设，建立完善全市高层次人才队伍信息库，评选院士、博导、市管优秀专家队伍，并给予生活保					

职责活动	年度预算数	内容描述	绩效目标	绩效指标	评价标准			
					优	良	中	差
			障 加强重点人才工程建设、建立专业门类齐全的全市高层次专家人才队伍					
1、 全市人才工作及队伍建设	1818.36	负责市管拔尖人才队伍建设，全市人才工作综合协调、检查指导，高层次人才引进	加强高层次人才队伍建设 建立完善全市高层次人才队伍信息库 加强重点人才工程建设、建立专业门类齐全的全省高层次人才专家人才队伍 促进经济发展	项目落地数	> 4 项	< 4 项, > 2 项	< 2 项	无
				青年业务骨干和学术带头人培养数量	100 人及以上	80 人及以上	60 人及以上	60 人以下
				高层次人才选拔	按规定时限选拔预定人数	延迟评选	延迟评选, 人选不足	取消评选
四、组织 事务管理	1810.25	负责做好部机关机要、文秘、信访、会议、固定资产等工作的计划安排和管理；负责机关自身建设；负责老干部综合服务和保障工作；负责新闻工作网宣与舆情监控、处置；负责组织史征编工作；组织系统信息化建设	做好部机关机要、文秘、信访、会议、固定资产等工作的计划安排和管理；干部、人事政策科学合理；做好老干部综合服务和保障工作；做到新闻工作网宣与舆情监控到位、处置及时；完成组织史征编工作；信息系统运行无障碍					
1、 综合事务管理	1810.25	组织史资料征编；组织、干部工作综合研究，相关政策法规起草、制定、审核；组织、指导、协调全市组织系统互联网宣传工作；信息、信访工作	组织、指导、协调全市组织系统互联网宣传工作	建立“三支队伍”，全市网宣队伍培训人数	不少于 100 人	不少于 70 人	不少于 50 人	未举办培训班
				大组工网安全运行率	无故障	故障次数少于 3 次	故障次数 3 次	故障次数大于 3 次

## 203 石家庄市委组织部

单位：万元

职责活动	年度预算数	内容描述	绩效目标	绩效指标	评价标准			
					优	良	中	差
<b>五、公务员管理</b>	270.00	公务员招考录用等相关工作。	规范管理					
<b>1、公务员培训</b>	100.00	公务员培训工作						
<b>2、公务员招录</b>	170.00	公务员招录工作						

## 六、政府采购预算情况

2019年，我部安排政府采购预算782.00万元。具体内容见下表：

### 部门政府采购预算

203 石家庄市委组织部

单位：万元

政府采购 项目来源		采购 物品 名称	政府采 购目 录序 号	数 量 单 位	数 量	单 价	政府采购金额						
项 目 名 称	预 算 资 金						总 计	当年部门预算安排资金				其 他 渠 道 资 金	
								合 计	一 般 公 共 预 算 拨 款	基 金 预 算 拨 款	财 政 专 户 核 拨		其 他 来 源 收 入
<b>合 计</b>							<b>782.0 0</b>	<b>782.0 0</b>	<b>782.0 0</b>				
<b>石 家 庄 市 委 组 织 部 小 计</b>							<b>782.0 0</b>	<b>782.0 0</b>	<b>782.0 0</b>				
加强和改进领导班子思想政治建设，提升执政能力和领导水平专项经费	20.00	计算机设备及软件	A0201	台	10.0 0	0.50	5.00	5.00	5.00				
全市党员信息化教育工作经费	240.00	通用设备	A02	台	1.00	27.00	27.00	27.00	27.00				
全市重点工作大督查工作经费	1532.6 3	其他服务	C99	辆	15.0 0	20.00	300.0 0	300.0 0	300.0 0				
干部信息系统建设经费	260.00	软件开发服务	C0201	套	4.00	65.00	260.0 0	260.0 0	260.0 0				
大组工网扩容建设经费	190.00	服务器	A0201010 3	套	1.00	190.0 0	190.0 0	190.0 0	190.0 0				

## 七、国有资产信息情况

中共石家庄市委组织部上年末固定资产总额为 1666.38 万元（详见下表）。本年度各单位（处室）拟购置固定资产金额为 782 万元，为计算机设备、多功能一体机、电教摄录编辑存储设备等，已列入 2019 年政府采购预算，具体情况见部门政府采购预算表。

### 石家庄市直部门固定资产占用情况表

编制部门：中共石家庄市委组织部

截至时间：2018 年 12 月 31 日

项 目	数量	金额（万元）
资产总额	—	1666.38
一、房屋（平方米）		
其中：办公用房		
二、汽车（台、辆）	3	53.94
三、单价在 20 万元以上的设备		
四、其他固定资产	—	1612.44

## 八、专业名词解释

1、**一般公共预算拨款收入**：指市级财政当年拨付的资金。

2、**事业收入**：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

3、**其他收入**：指除“一般公共预算拨款收入”、“事业收入”等以外的收入。主要是按规定动用的租房收入、存款利息收入等。

4、**基本支出**：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

5、**项目支出**：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

6、**上缴上级支出**：指下级单位上缴上级的支出。

7、**“三公”经费**：纳入市级财政预算管理的“三公”经费，是指市级部门用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运维费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运维费反映单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

8、**机关运行费**：是指各部门的公用经费，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

**9、上年结转：**指以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金。

**10、事业单位经营支出：**指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

### **九、其他需说明的事项**

我部无政府性基金预算财政拨款收支和国有资本经营预算财政拨款收支，因此相关表格数据为零。